

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Поляковой Юлии Михайловны на тему: «Краудсорсинг в сфере нестандартных форм занятости на российском рынке труда», представленный на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

В условиях цифровизации экономики происходит постоянное изменение в структуре спроса на трудовые ресурсы, обусловленное появлением новых требований к компетенциям работников, а также растущей значимостью творческих и интеллектуальных видов деятельности. Краудсорсинг в таком ключе представляется интересным для дальнейшего изучения в качестве новой формы нестандартной занятости, что обуславливает актуальность исследования автора.

Сформулированные в диссертации задачи полностью реализованы, положения научной новизны обоснованы и доказаны. Новизна результатов диссертационного исследования Поляковой Ю.М. заключается в:

1. Разработке оригинального индекса уровня развития краудсорсинга, который позволяет выявить успешные практики внедрения, развития и регулирования краудсорсинга по странам;
2. Предложении модели мотивации краудсорсеров к труду, разработке схемы внедрения технологии краудсорсинга в бизнес-модель организации и методики оценки качества крауд-проектов CPIQ;
3. Выработке практических рекомендаций по созданию условий развития социально-трудовых отношений в системе «работодатель-краудсорсер» в Российской Федерации на основе разработанной терминологической базы и формализованных концептуальных основ.

Положительное впечатление создает значительная проработка автором самого феномена «краудсорсинг», основанная на материалах российских и зарубежных ученых и специалистов, а также и на личных исследованиях. Предложенные автором «дерево проблем развития краудсорсинга» как формы

нестандартной занятости и классификация краудсорсинга по различным критериям, в том числе, по природе возникновения данного явления, представляют особый интерес.

Сильной стороной работы является, проведенное автором, исследование по составлению «Портрета краудсорсера в России», нацеленное на выявление характеристик краудсорсеров в России. Результаты данного исследования, в частности, показали невысокую активность респондентов к участию в краудсорсинговых проектах в связи с отсутствием вознаграждения за участие в проекте, отсутствием регулирования взаимоотношений между участниками краудсорсингового процесса на законодательном уровне, что, в свою очередь, определяет правовую незащищенность краудсорсеров.

Интересными также представляются результаты эконометрического анализа факторов, влияющих на развитие рынка труда краудсорсеров, который показал связь развития данного рынка с уровнем образования, уровнем развития информационных технологий, инновационным потенциалом страны, уровнем государственных расходов на НИОКР.

Вместе с этим, в автореферате можно выделить несколько недостатков. Во-первых, недостаточно детализированы адресные рекомендации органам государственной и исполнительной власти. Во-вторых, в автореферате представлены табл. 2 и табл.3 с данными по зарубежным и российским крауд-проектам. Если по зарубежным проектам раскрыты такие параметры, как количество краудсорсеров, количество клиентов, данные по оплате труда краудсорсеров, то по российским крауд-проектам такие данные не представлены, а они как раз были бы очень интересны и полезны для темы диссертации. В-третьих, имеются редакционные неточности на с.30 и с.36.

Работа имеет практическую значимость и направленность. Результаты научных исследований диссертанта прошли серьезную апробацию и отражены в многочисленных публикациях автора.

Представленный автореферат характеризует диссертационную работу как завершенное научное исследование. Настоящая диссертационная работа

соответствует критериям, определенным пп.2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В.Ломоносова, а ее автор Полякова Юлия Михайловна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой управления человеческими ресурсами Института управления, экономики и финансов ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»

Фахрутдинова Е.В.

« 14 » июля 2019 г.

Сведения о лице, представившем отзыв:

Фахрутдинова Елена Валерьевна

420111, г.Казань, ул.Кремлевская, дом 6/20, ауд.317

Тел. 8 (843) 2928310

e-mail: efahr@mail.ru, 2361646@mail.ru

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет»



« 14 » июля 2019 г.

